

## ASSEGNAZIONE BONUS

### PREMESSA

L'impegno alla valorizzazione dei docenti, previsto dalla L.107/2015, si iscrive in una logica di miglioramento del sistema scuola: l'attività del comitato di valutazione, come rinnovato dalla citata legge, mira quindi a valorizzare la crescita professionale dei docenti all'interno della propria comunità di lavoro.

### AMBITI DI APPLICAZIONE

*E' oggetto di considerazione ai fini dell'attribuzione del bonus il superamento della soglia della diligenza tecnica (cfr. C.C., art 2104 che recita: "quella a cui tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti").*

*Vengono perciò preliminarmente considerati:*

- *la disponibilità mostrata alla collaborazione per venire incontro alle esigenze della scuola,*
- *la puntualità,*
- *la presenza in servizio,*
- *la partecipazione assidua alle iniziative collegiali e del Piano delle Attività,*
- *la corretta tenuta dei documenti,*
- *il rispetto delle scadenze per gli adempimenti richiesti,*
- *l'adempimento dell'obbligo formativo annuale deliberato dal Collegio Docenti.*

*La cornice di riferimento per i criteri scelti è costituita dal PTOF della scuola, RAV, PDM e PAI.*

Inoltre:

- Viene valorizzata la prestazione dell'anno di riferimento,
- Vengono prese in considerazione attività didattiche curricolari ed extracurricolari,
- Vengono esclusi i docenti con provvedimenti disciplinari nei 2 anni precedenti e/o sul cui operato siano agli atti lamenti reiterati, formalizzati e comprovati.
- Il bonus dovrà essere erogato ad una percentuale fino, approssimativamente, al 30% dei docenti con contratto a tempo indeterminato o determinato (purché di almeno 180° giorni e almeno fino al termine delle lezioni) in servizio nella scuola,
- Saranno valorizzate le prestazioni che non siano già finanziate con fondi del MOF, se limitate a quanto previsto nella lettera di nomina.

**Le attività che si chiede di valutare devono essere debitamente specificate e documentate.**

### CRITERI RELATIVI AL c.129, Legge 107/15

#### **Punto A del c.129. Qualità dell'Insegnamento.**

*"Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti".*

- A1. Riconoscimenti specifici (da enti certificati) ottenuti dal docente per le sue competenze o premi, personali e/o di propri alunni o classi, per una specifica attività didattica.
- A2. Significativo contributo alla partecipazione della scuola ad un bando esterno.
- A3. Attività di organizzazione e/o coordinamento nei progetti di sistema della scuola (per progetti di sistema si intendono quelli inseriti nel PTOF la cui partecipazione è vincolante per le classi cui sono rivolti).
- A4. Introduzione di prassi didattiche e valutative e/o strategie innovative, non solo tecnologiche, per il miglioramento della capacità inclusiva della scuola.

#### **Punto B del c.129. Potenziamento della Professionalità.**

*"Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione*

*didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”.*

- B1. Coordinamento o partecipazione significativa a progetti innovativi, sul piano didattico o metodologico, coerenti con il Piano Triennale dell’Offerta, con ricaduta per l’Istituzione Scolastica.
- B2. Produzione di materiali didattici condivisi e fruibili dalla scuola che potenzino le competenze degli alunni.
- B3. Partecipazione a corsi e iniziative di formazione, coerenti con il Piano di Formazione ed il Piano di Miglioramento della scuola ed oltre l’obbligo formativo deliberato dal Collegio Docenti, con diffusione/utilizzo nella comunità scolastica delle competenze acquisite.
- B4. Partecipazione, in qualità di relatore, a convegni e/o seminari su argomenti inerenti l’offerta formativa dell’istituto e/o il Piano di miglioramento.
- B5. Pubblicazione – da parte di enti certificati e riconosciuti, non per iniziativa personale a pagamento - di materiali didattici o di libri di testo; collaborazione a riviste e siti, tematici e/o di diffusione delle buone pratiche della scuola.

**Punto C del c.129. Contributo alla Gestione e/o Organizzazione.**

*“Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”*

- C1. Contributo al coordinamento organizzativo.
- C2. Contributo al coordinamento didattico.
- C3. Contributo al coordinamento di attività finalizzate all’inclusione.
- C4. Contributo efficace nel ruolo di tutor alla crescita professionale del personale.

<b>MODALITÀ DI ACCESSO AL BONUS</b>
-------------------------------------

Si procederà all’attribuzione del bonus ai docenti che rispondono ad un numero maggiore di indicatori, prioritariamente se distribuiti su più aree.

Inoltre potrà essere attribuito il bonus anche in caso di un numero minore di indicatori, seppure collocati in un’unica area, ai quali sia riconosciuto un contributo di particolare rilevanza e qualità.

In base ai suddetti criteri di accesso al bonus, l’entità dello stesso potrà essere differenziato.

Ai fini della valutazione del merito, è necessario che il docente compili e consegni entro e non oltre il 25/06/2019, il modulo allegato di descrizione delle attività svolte nell’anno scolastico 2018/19, relativo al possesso dei criteri approvati dal Comitato nelle aree A, B, C, corredato di adeguata documentazione.